

---

Aika 13.5.2024 klo 16.02 – 18.00

Paikka kunnanhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

- 41 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- 42 Pöytäkirjan tarkastajien valitseminen
- 43 Työjärjestyksen hyväksyminen
- 44 Ehdollisen hankerahoituslainan myöntäminen Tuukkalan Tempaus ry
- 45 Ehdollisen hankerahoituslainan myöntäminen Hirvensalmen Tervaleppäyhdistys ry
- 46 Hallintojohtajan viran lakkauttaminen ja hallintopäällikön rekrytointi
- 47 Ennakkomaksut kaukolämpölaskuista
- 48 Aloitteet 2023
- 49 Ilmoitusasiat

---

Saapuvilla olleet jäsenet      Liukkonen Heikki, puheenjohtaja  
Gynther Timo  
Liukkonen Saara  
Mynttinen Maritta  
Saintula Eija

Muut saapuvilla olleet      Luntta Pirkko, kunnanvaltuuston I varapuheenjohtaja  
Torpo Hetta, kunnanvaltuuston II varapuheenjohtaja

Poissa      Ruhanen Aada, kunnanvaltuuston puheenjohtaja

41 §      Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

42 §      Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Timo Gynther ja Maritta Mynttinen

Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus

---

Heikki Liukkonen  
puheenjohtaja,

---

Heikki Isokääntä  
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastajat, tarkastusaika \_\_\_\_ .4.2024

---

Timo Gynther

---

Maritta Mynttinen

Pöytäkirja on pidetty yleisesti nähtävänä 21.5.2024

---

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet

Lautakunta

Hallitus

Valtuusto

## TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

Khall § 43/ 13.5.2024

Kj. Kunnanhallitus hyväksyy tämän esityslistan asioiden käsittelyjärjestykseksi.

Päätös Hyväksyttiin.

## EHDOLLISEN HANKERAHOITUSLAINAN MYÖNTÄMINEN TUUKKALAN TEMP AUS RY

Khall § 44/ 13.5.2024

Tuukkalan Tempaus ry on hakenut Leader - hanketukea Veej´jakaja ry:ltä 11 551 euron kustannuksiin. Hankkeessa hankitaan näyttelmäryhmälle äänentoistolaitteet, kylätalon pihalle telttakatoksia sekä kunnostetaan Suonteen rannassa olevaa laituria. Hankkeelle toivotaan 60 % tukitasoa, jolloin maksimitukimäärä olisi 6930,60 euroa. Tuet maksetaan jälkikäteen toteutuneiden kustannusten mukaan. Kaikkia kustannuksia ei välttämättä hyväksytä maksatuksessa. Toimintaryhmä voi myös puoltaa eri summaa kuin mitä on haettu. Hakemusta ei ole vielä käsitelty toimintaryhmässä. Päätöstä odotetaan toukokuun aikana.

Yhdistys hakee 25.4.2024 jättämällään hakemuksella 7000 euron lainaa hankkeen aikaisten menojen kattamiseen. ([Liite 1](#))

Kuntalaki 129 §

Lainan taikka takauksen tai muun vakuuden antaminen.

Kunnan myöntämä laina, takaus tai muu vakuus ei saa vaarantaa kunnan kykyä vastata sille laissa säädetyistä tehtävistä. Kunta ei saa myöntää lainaa, takausta tai muuta vakuutta, jos siihen sisältyy merkittävä taloudellinen riski. Kunnan edut tulee turvata riittävän kattavilla vastavakuuksilla.

Hallintosääntö 19  
KUNNANHALLITUS

44 § Kunnanhallituksen tehtävät ja toimivalta

Kunnanhallitus johtaa kunnan toimintaa. Sen lisäksi mitä kuntalaissa on määrätty

kunnanhallituksen tehtävistä, kunnanhallituksen tehtävänä on...

Mikäli hallintosäännössä ei ole toiminnan ohjaamiseen määräystä, ratkaisuvälillä on silloin kunnanhallituksella.

Lainahakemuksen jälkeen ilmoitti Tuukkalan Tempaus ry muuttaneensa hankkeen laajuutta siten, että Veej´jakaja ry:ltä haettava avustus on 5584 euroa.

Kj.

Kunnanhallitus myöntää Tuukkalan Tempaus ry:lle lainaa korkeintaan 80 % puoletun tuen määrästä enintään 4467 euroa. Lainan toteutumisen ehtona on myönteinen tukipäätös toimintaryhmässä. Laina- aika on enintään kolme vuotta. Laina on korotonta eikä vakuutta vaadita. Lainasta laaditaan velkakirja.

---

Pirkko Luntta ilmoitti olevansa esteellinen osallistumaan asian käsittelyyn hallintolain (434/2003) 5: 28.1 §:n 5 kohdan (yhteisöjäävi) perusteella ja poistui kokoushuoneesta asian käsittelyn ajaksi.

Päätös Hyväksyttiin.

## EHDOLLISEN HANKERAHOITUSLAINAN MYÖNTÄMINEN HIRVENSALMEN TERVALEPPÄYHDISTYS RY

Khall § 45/ 13.5.2024

Hirvensalmen Tervaleppäyhdistys ry on hakenut Leader - pienhanketukea Veej´jakaja ry:ltä 7500 euron käytettäväksi Tervaleppäjuhlien kustannuksiin. Hankkeen avulla pyritään uudistamaan Tervaleppäjuhlien ohjelmaa ja toimintaa. Uutuutena olisi mm. perjantai-illan paikallisten bändien toritapahtuma, sambaryhmä, sekä tennaritanssit. Uutta olisi myös yhdistyksen järjestämät kuukausittaiset elokuvaillat. Pienhankkeissa tukitaso on 85 %. Maksimitukimäärä olisi 6375 euroa. Tuet maksetaan jälkikäteen toteutuneiden kustannusten mukaan. Kaikkia kustannuksia ei välttämättä hyväksytä maksatusessa. Toimintaryhmä voi myös puoltaa eri summaa kuin mitä on haettu.

Hakemusta ei ole vielä käsitelty toimintaryhmässä. Päätöstä odotetaan toukokuun aikana.

Yhdistys hakee 6.5.2024 jättämällään hakemuksella 4000 euron lainaa hankkeen aikaisten menojen kattamiseen. ([Liite 2](#))

### Kuntalaki 129 §

Lainan taikka takauksen tai muun vakuuden antaminen

Kunnan myöntämä laina, takaus tai muu vakuus ei saa vaarantaa kunnan kykyä vastata sille laissa säädetyistä tehtävistä. Kunta ei saa myöntää lainaa, takausta tai muuta vakuutta, jos siihen sisältyy merkittävä taloudellinen riski. Kunnan edut tulee turvata riittävän kattavilla vastavakuuksilla.

Hallintosääntö 19

KUNNANHALLITUS

44 § Kunnanhallituksen tehtävät ja toimivalta

Kunnanhallitus johtaa kunnan toimintaa. Sen lisäksi mitä kuntalaissa on määrätty

kunnanhallituksen tehtävistä, kunnanhallituksen tehtävänä on...

Mikäli hallintosäännössä ei ole toiminnan ohjaamiseen määräystä, ratkaisuvälta on silloin kunnanhallituksella.

Kj.

Kunnanhallitus myöntää Hirvensalmen Tervaleppäyhdistys ry:lle lainaa yhdistyksen hakeman 4000 euroa. Tämä on 63 % haetun pienhanketuen määrästä. Jos toimintaryhmä pienentää myönnettyä tukimäärää siten, että lainamäärä 4000 euroa olisi yli 80 % myönnettystä tuesta, myönnetään lainaa enintään 80 % tukimäärästä. Lai-

---

nan toteutumisen ehtona on myönteinen tukipäätös toimintaryhmäsä.

Laina- aika on enintään kolme vuotta. Laina on korotonta eikä vakuutta vaadita. Lainasta laaditaan velkakirja.

Eija Saintula ja Pirkko Luntta ilmoittivat olevansa esteellisiä osallistumaan asian käsittelyyn hallintolain (434/2003) 5: 28.1 §:n 5 kohdan (yhteisöjäävi) perusteella ja he poistuivat kokoushuoneesta asian käsittelyn ajaksi.

Päätös. Hyväksyttiin.

---

## HALLINTOJOHTAJAN VIRAN LAKKAUTTAMINEN JA HALLINTOPÄÄLLIKÖN REKRYTOINTI

---

Khall 46 §/ 13.5.2024

Valmistelija: Kunnanjohtaja Vesa Ellonen, p. 050 46 999 83

### *Asian taustat*

#### Hallintojohtajan ja hallintosihteerin irtisanoutumiset ja tilapäiset sijaisjärjestelyt

Kunnanhallitus myönsi kokouksessaan 4.3.2024 § 25 hallintojohtajalle eron virasta 1.5.2024 alkaen. Samalla kunnanhallitus päätti nimetä elinkeinoasiamiehen vt. hallintojohtajaksi 1.5.2024 alkaen siihen saakka, kunnes hallintojohtajan virka on täytetty. Elinkeinoasiamies hoitaa nyt vt. hallintojohtajan virkaa oman toimensa ohella. Myös hallintosihteeri irtisanoutui tehtävästään alkuvuodesta 2024. Hänen tehtävänsä on tilapäisesti jaettu muiden sihteerien tehtäväksi. Hankitun asianhallintaohjelmiston käyttöönottoa on lykätty syksyyn 2024.

Kunnanjohtaja aloitti viranhoidon 2.4.2024. Jotta elinkeinoasiamies/vt. hallintojohtajan työkuormaa voitiin kohtuullistaa, hallintojohtajalle hallintosäännön 49.1 §:n 1 kohta ja 69 §:n kuuluvia tehtäviä jaettiin kunnanjohtajalle ja vapaa-aika- ja hyvinvointikoordinaattorin tehtäviin. Viimeksi mainittu tehtävä perustettiin vt. hallintojohtajan viranhaltijapäätöksellä 1/2024 tarkastamalla vapaa-ajan ohjaajan toimenkuvaa.

Kunnanjohtajalle jaettiin toistaiseksi hallintojohtajan virkatehtävistä hallintosäännön 47.1 §:n perusteella kunnanviraston päällikkönä kunnan taloushallintoon, henkilöstöhallintoon ja TE-valmisteluun liittyvät tehtävät. Eräät hallintojohtajan vapaa-aikatoimeen liittyvät tehtävät siirrettiin vapaa-aika- ja hyvinvointikoordinaattorin tehtävään.

#### Kunnan talouden tasapaino ja henkilöstökulujen kasvu on huomioitava rekrytoinneissa

Kunnan henkilöstökulut olivat hallituksen hyväksymän tilinpäätöksen 2023 perusteella n. 2,8 miljoonaa euroa. Parhailaan päätettävät palkankorotukset 1.6.2024 alkaen ovat noin 115 000 euroa vuodessa. Kun myös tulopuolella sekä verotulojen että valtionosuuksien osalta on odotettavissa haasteita, on jokaista rekrytointia tarkasteltava taloudenhoidon asettamien raamien vuoksi erityisen huolellisesti.

#### Asian valmistelun menettelystä

---

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet

Lautakunta

Hallitus

Valtuusto



Kunnan johtoryhmä on kokouksissaan 9.4.2024 ja 15.4.2024, sihteerit ja asiantuntijat kokouksessa 15.4.2024, ja viraston henkilökunta kokonaisuudessaan 17.4.2024 kuultuna päätyneet kaikki yksimielisesti kannalle, että hallintojohtajan ja hallintosihteerin tehtävistä voitaisiin muodostaa hallintopäällikön virka.

Kunnanhallitus kävi asiasta 29.4.2024 laajan lähetekeskustelun ja hyväksyi, että asian valmistelua voidaan jatkaa hallintopäällikön rekrytointiin johtavassa menettelyssä. Myös Rekrytointi-ilmoitusluonnos pyritään esittämään kunnanhallitukselle kokouksessa 13.5.2024.

#### Hallintopäällikön suunniteltu toimenkuva

Pääpainossa toimenkuvassa olisivat asianhallintatehtävät, mm. asianhallintaohjelmiston pääkäyttäjä, luottamusjohdon sihteerin tehtävät (valtuusto, tarkastuslautakunta, keskusvaalilautakunta, hallitus ja yhteistyötoimikunta) ja johtoryhmän sihteerin tehtävät, tietohallinnon ohjaustehtävät sekä arkistosta ja vaaleista vastaaminen. Valittavan henkilön henkilökohtaisista ominaisuuksista riippuen tehtävään voisi joko heti aloitettaessa tai myöhemmin sisältyä myös sihteeristön esihenkilötehtävät ja kunnan henkilöstöhallinnon tehtävien valmistelua ja ratkaisemista. Hallintopäällikkö johtaisi hallintopalveluiden toimialueen yleishallinnon palvelualueita ja hän voisi johtaa myös henkilöstöpalveluiden palvelualueita.

#### *Toimivalta*

Hallintosäännön 76.1 §:n 2 lauseen perusteella kunnanhallitus nimeää toimialojen johtajat. Saman pykälän 2 momentin perusteella toimialojen johtajat nimeävät palveluyksiköiden esihenkilöt. Hallintosäännön 84 §:n 1:n perusteella toimialajohtajan, jollainen hallintojohtaja hallintosäännön perusteella on, viran lakkauttamisesta päättää kunnanhallitus. Muiden virkojen perustamisesta, lakkauttamisesta, kelpoisuusvaatimuksista ja virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi päättää kunnanjohtaja.

#### Eli toimivalta

- 1) hallintojohtajan viran lakkauttamiseen on kunnanhallituksella,
- 2) hallintopäällikön viran perustamiseen on kunnanjohtajalla, kunnan hallintopäällikkö ei työskentele toimialajohtajana,
- 3) hallintopäällikön valinnasta päättää voimassa olevan hallintosäännön perusteella hallintopalveluiden toimialueen johtaja, eli vt. hallintojohtaja, ja
- 4) hallintosihteerin viran lakkauttamisesta päättää kunnanjohtaja.

Kuntalain 14 §:n perusteella toimivalta hallintosäännön muuttamiseen on kunnanvaltuustolla. Koska hallintopäällikköä ei ole tarkoitus

rekrytoida hallintopalveluiden toimialueen johtajaksi, eikä hänelle ole tarkoitus määrätä nykyisiä hallintojohtajan toimivaltuuksia, on hallintosääntöä myöhemmin muutettava. Muutoksia edellyttävät mm. myös vapaa-aika ja hyvinvointikoordinaattorin tehtävään lisätyt tehtävät, vapaa-aikasihteerin tehtävän lakkauttaminen sekä valmistelussa olevat vuokra-asuntojen asiakasvalintaa koskevien toimivaltuuksien siirtäminen hallintojohtajalta elinkeinoasiamiehelle sekä hallintopalveluiden toimialan johtamisvastuun sisällyttäminen kunnanjohtajan tehtäviin. Vapaa-aikapalvelut ja etsivään nuorisotoimeen liittyvät tehtävät on alustavasti arvioitu tarkoituksenmukaiseksi siirtää hallintopalveluista niitä toiminnallisesti lähempänä olevaan sivistystoimeen. Lisäksi hallintosääntö edellyttää muutoinkin kauttaaltaan päivittämistä.

### *Perustelut*

#### Valmistelussa arvioidut vaihtoehdot

Valmistelussa käsiteltiin neljää eri vaihtoehtoa.

Ensimmäinen vaihtoehto olisi tehdä hallintojohtajan ja hallintosihteerin rekrytoinnit pääasiassa nykyisiin toimenkuviin. Tätä vaihtoehtoa olisivat puoltaneet tehtävien hoitamisen paras resurssi ja menettelyllinen helppous. Haittapuolena olisi se, ettei kunnan taloutta (henkilöstömenoja) tasapainottavaa vaikutusta tulisi lainkaan.

Toisena vaihtoehtona oli rekrytoida hallintojohtaja, mutta ei hallintosihteerä. Tällä vaihtoehdolla tulisi parhaiden turvatuksi johtamisressin riittävyys. Haittapuolina olisi se, että tärkeimmäksi arvioituun asianhallintaan ei tulisi lisää resurssia ja kunnan sihteeriresurssi vähenisi. Henkilöstömenojen säästö olisi pienempi, kuin vaihtoehdossa 3.

Kolmas vaihtoehto olisi rekrytoida hallintosihteerä, mutta ei hallintojohtajaa. Valinnan etuna olisi sihteeriresurssin palautuminen, hyvät edellytykset asianhallinnan kehittämiseksi ja vaihtoehtoa 2 suurempi henkilöstömenojen säästö. Haittapuolena olisi johtamisvajeen kasvaminen ja mahdollisesti kunnan lakisääteisten hallinnollisten tehtävien olennainen vaikeutuminen, kun hallintopalveluissa ei olisi kunnanjohtajan lisäksi toista asioiden valmistelu- ja päätöksentekokelpoista viranhaltijaa.

Neljäs vaihtoehto on valittavaksi ehdotettu kompromissi, jossa hallintojohtajan ja hallintosihteerin sijaan palkataan hallintopäällikkö. Vaihtoehdon valinta edellyttää, että johtamis- kehittämis- ja asiantuntija tehtäviä jaetaan muiden kunnan työntekijöiden kesken. Sihteeriresurssin varmistamiseksi ja työajan riittämiseksi erityisesti asianhallin-

ta- ja arkistointitehtäviin edellyttää 60–70 % panostusta työajasta niihin, jolloin johtamiseen, mahdolliseen esihenkilötyöhön ja muihin kehittämistehtäviin jää niukemmin työaika. Myös muiden suorittavia asiantuntijatehtäviä suorittavien sihteerien tehtäviä olisi mahdollisesti vähäisessä määrin uudelleen järjesteltävä.

Vaihtoehdon etuna on, että löydettyessä sopiva henkilö, voidaan kustannustehokkaasti järjestää sekä pääosa hallintosihteerin tehtäviä että osa nykyisistä hallintojohtajan tehtävistä. Johtamis- ja kehittämistehtävistä merkittävä osa olisi jaettava uudelleen vapaa-aika ja työllisyyskoordinaattorin, elinkeinoasiamiehen ja kunnanjohtajan kesken.

#### Tavoiteltava säästö

Hallintojohtajan palkka sivukuluineen on ollut n. 80 000 euroa vuodessa. Hallintosihteerin palkka sivukuluineen on noin n. 50.000 €/v. Hallintopäällikön palkka sivukuluineen voisi olla tehtävistä ja kokeuksesta riippuen n. 60.000 € - 70.000 €. Lisäksi henkilöstömenoja kasvattaisivat vapaa-aika ja hyvinvointikoordinaattorille sekä elinkeinoasiamiehelle tehtävät palkantarkastukset uusista tehtävistä. Talouden tasapainotusvaikutus vuositasona olisi siten noin 60 000–70 000 euroa, joka vastaa noin puolta kunnan henkilöstön viisivuotisen palkkaohjelman vuosittaisista palkankorotuksista.

Hallinnon johtavia virkoja arvioitaessa olisi lisäksi huomioitava, että kunnan omistamista vesi- ja energiayhtiöistä on jäämässä eläkkeelle osa-aikainen toimitusjohtaja, jonka tehtävät on myöhemmin järjesteltävä. Kunnanhallituksen on annettava ko. asiasta myöhemmin omistajanohjauksensa.

#### Menettelystä

Kyseessä on henkilöstöasia, jonka ratkaisemiseen toimivaltaisia ovat kunnanjohtaja ja vs. hallintojohtaja. Koska toimenkuvien mukaisten toimivaltuuksien määrittäminen edellyttää hallintosäännön muutosta, on tarkoituksenmukaista, että kunnanhallitus päättää toimivallassaan olevan hallintojohtajan viran lakkauttamisesta. Lisäksi virkatehtävien järjestelyt toimitetaan kunnanvaltuustolle tiedoksi, jolloin valtuusto voi niin tahtoessaan ottaa kantaa päätöksellä muodostuvaan organisaatioon myöhemmin päivitettävän hallintosäännön näkökulmasta. Hallintopäällikön virkatehtävien ja muiden jaettavien tehtävien hyvä hoitaminen edellyttää hyvää yhteistyötä luottamusjohdon kanssa. Sen vuoksi on erittäin tärkeää, että tehtäväksi ehdotettavilla organisaatiomuutoksilla ja virkajärjestelyillä ja uudistuvaan organisaatioon tehtävillä rekrytoinneilla on luottamusjohdon mahdollisimman laaja tuki.

Järjestetyissä kuulemisissa henkilöstö on antanut ehdotukselle yksimielisesti kannatuksensa ymmärtäen kunnan toiminnan taloudelliset reunaehdot.

### Aikataulusta

Erityisesti sihteerien työkuorman osalta edellä kerrottu työnjako on pidemmällä aikajänteellä kestämaton. Vapaa-aikatoimen tehtävät ovat tulleet käytännössä hyvin järjestetyiksi, mutta vapaa-aika ja hyvinvointikoordinaattorin tehtäviä koskevat toimivaltakysymykset ovat vielä ratkaisematta. Myös elinkeinotoimea koskevat palvelut voivat kärsiä, kun elinkeinoasiamies hoitaa oman tehtävänsä ohella vt. hallintojohtajan virkaa. Päivitykset hallintosääntöön ehdittäneen tehdä valtuustossa aikaisintaan syksytlvella 2024. Kokonaisuudistuksesta päättäminen tai osittaisten muutostenkin hyväksyminen voi siirtyä myös kuntavaalien jälkeiseen aikaan, eli vuoden 2025 jälkipuoliskolle. Henkilökunnan jaksamisen ja keskeisimpien tehtävien hoitamiseksi sekä hankitun asianhallintajärjestelmä käyttöönoton mahdollistamiseksi hallintopäällikön rekrytointi olisi saatava käynnistettyä mahdollisimman pian. Koska hallintosääntöä ei mahdollisesti osaksikaan ehdittäisi muuttaa riittävän nopeasti, ehdotetaan, että hallintosäännön sinänsä mahdollistama hallintopäällikön rekrytointi ainakin aloitetaan ensin, hallintojohtajan virka lakkautetaan, kun hallintopäällikkö on aloittanut virkansa hoidon ja tämä päätös toimitetaan perusteluineen kunnanvaltuustolle tiedoksi. Mikäli hallitukselle sopii, käsillä olevan organisaatio- ja virkajärjestelyn osalta hallintosäännön muutoksen valmistelu käynnistettäisiin tämän päätöksen perusteella ja muutoksia esitettäisiin valtuustolle ratkaistavaksi mahdollisuuksien mukaan ennen kuin hallintopäällikkö aloitaisi viranhoidon. Hallintopäällikön toivotaan aloittavan viranhoidon syksyllä 2024.

### Päätösehdotus

- Kj. Kunnanhallitus päättää merkitä tiedoksi
- 1) kunnanjohtajan ilmoituksen aikeistaan perustaa hallintopäällikön virka,
  - 2) vt. hallintojohtajan aikeista ilmoittaa hallintopäällikön virka ehdollisena hallintosäännön muutokselle haettavaksi ja edellä perusteluissa esitetyn viran keskeisen toimenkuvan,
  - 3) kunnanjohtajan ilmoituksen aikeistaan lakkauttaa hallintosihteerin virka, ja
- päättää
- 4) olla käyttämättä otto-oikeuttaan päätöksen kohtien 1–3 perusteella,
  - 5) ehdollisesti sille, että valtuusto päättää muuttaa hallintosääntöä siten, että hallintojohtajan viran tehtävät jaetaan hallintopäällikön ja muiden viranhaltijoiden ja työntekijöiden kesken, hallintojohtajan viran lakkauttamisesta sen kuukauden viimeisenä päivänä,

---

jonka jälkeen hallintopäällikkö on aloittanut virkansa hoitamisen, johon saakka hallintojohtajan virkaa hoitaa elinkeinoasiamies oman tehtävänsä ohessa aikaisemman päätöksen mukaisesti, sekä

saattaa tiedoksi

6) tämän päätöksen kunnanvaltuustolle edellä mainittujen virkajärjestelyjen aiheuttaman hallintosäännön muutostarpeen vuoksi.

Päätös Hyväksyttiin.

---

ENNAKKOMAKSUT KAUKOLÄMPÖLASKUISTA

Khall 47 §/13.5.2024

Valmistelija: kunnanjohtaja Vesa Ellonen, p. 050 46 999 83

*Kyseessä on kunnan kokonaan omistamien vuokrayhtiöiden ja Hirvensalmen Energia Oy:n välinen maksuvalmius asia.*

Päätösehdotus:

Kj Päätös on salassa pidettävä julkisuuslaki 24.1 § 17 kohta.

Päätös Hyväksyttiin.

---

## VUODEN 2023 ALOITTEET

---

### Khall § 48/ 13.5.2024

#### Kuntalaki 23 § 1 mom, Aloiteoikeus

Kunnan asukkaalla sekä kunnassa toimivalla yhteisöllä ja säätiöllä on oikeus tehdä kunnalle aloitteita sen toimintaa koskevissa asioissa. Aloitteen tekijälle on ilmoitettava aloitteen johdosta suoritettavat toimenpiteet. Valtuuston tietoon on vähintään kerran vuodessa saatettava sen toimivaltaan kuuluvissa asioissa tehdyt aloitteet ja niiden johdosta suoritettavat toimenpiteet.

#### Hallintosääntö 1.12.2017 § 11. Valtuutettujen aloitteet:

Kunnanhallituksen on vuosittain kesäkuun loppuun mennessä esitettävä valtuustolle luettelo valtuutettujen tekemistä ja kunnanhallitukselle lähetetyistä aloitteista, joita valtuusto ei edellisen vuoden loppuun mennessä ole lopullisesti käsitellyt. Samalla on ilmoitettava, mihin toimenpiteisiin niiden johdosta on ryhdytty. Valtuusto voi todeta, mitkä aloitteista on käsitelty loppuun.

Aloiteluettelo on [liitteenä 3](#)

#### Päätösehdotus

- Kj. Kunnanhallitus saattaa aloiteluettelon kunnanvaltuustolle tiedoksi.
- Kj. Kunnanjohtaja muutti esitystään aloitteen 1 osalta siten, että siihen lisätään kohtaan "Asian taustat" seuraava lisätieto: "Kunnanhallitus kokouksessaan 31.8.2020 asiakohdassa 58 päätti tehdä tutkinta pyynnön poliisille. Kyseisen tutkintapyyntöä allekirjoittivat kunnanjohtaja Seppo Ruhanen ja tekninen johtaja Asko Viljanen."
- Päätös. Hyväksyttiin.

---

## ILMOITUSASIAT

Khall § 49/ 13.5.2024 Kunnanhallituksen tiedoksi saatetaan seuraavat valtion viranomaisten päätökset ja kirjeet sekä muiden yhteisöjen ym. asiakirjat tai kirjeet:

1. Oikeusministeriö päätös kunnille suoritettavasta kertakorvauksesta presidentinvaalien menoista
2. Mikkelin kaupunginvaltuuston pöytäkirjaote 22.4.2024 § 35 Mikkelin seudun työllisyysalueen perustaminen ja työllisyysalueen lautakunnan jäsenten nimeäminen sekä hallintosäännöksen muutokset
3. Kangasniemen kunnanhallituksen pöytäkirjaote 29.4.2024 § 116 Huuhtimäen osayleiskaavan osallistumis- ja arviointisuunnitelma
4. Kuntien Tiera yhtiökokouksen 24.4.2024 pöytäkirja
5. Rakennuslautakunnan pöytäkirja 16.4.2024

Kj. Kunnanhallitus merkitsee ilmoitusasiat tietoonsa saatetuksi. Asiakirjat ja kirjeet eivät aiheuta enempää toimenpiteitä.

Päätös Hyväksyttiin.



## OIKAISUVAATIMUSOHJEET JA VALITUSOSOITUS

### MUUTOKSENHAKUKIELLOT / Kieltojen perusteet

Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua ja täytäntöönpanoa.

Pykälät: 41 – 43, 47 - 49

Koska päätöksestä voidaan tehdä kuntalain 137 §:n 1 mom. mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla:

Pykälät: 44 § - 46 §

HVal 3 §:n 1 mom./muun lainsäädännön mukaan seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla

Pykälät ja valituskieltojen perusteet:

Hankinta-oikaisu- ja valitusosoitus hankintalain mukaan:

Pykälät: §

Aika: 14 päivää

Markkinaoikeus

Osoite: Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki

Puhelin: 029 56 43300 Faksi: 029 56 43314

Sähköposti: markkinaoikeus@oikeus.fi

Valitusosoitus maankäyttö- ja rakennuslain 193 §:n mukaan:

Pykälät: §

Aika: 30 päivää

Itä-Suomen hallinto-oikeus Postiosoite: PL 1744, 70101 Kuopio

Käyntiosoite: Puistokatu 29, 70100 Kuopio

Puhelin: 029 56 42500 Faksi: 029 56 42501

Sähköposti: ita-suomi.hao@oikeus.fi

### OIKAISUVAATIMUSOHJEET

#### Oikaisuvaatimusviranomaisen ja -aika

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, osoite, postiosoite ja sähköpostiosoite.

Hirvensalmen kunnanhallitus

Osoite: Keskustie 2, 52550 Hirvensalmi

Puhelin: (015) 727 111

Faksi: (015) 451 320

Sähköposti: hirvensalmi@hirvensalmi.fi

Pykälät: § 44 - 46

Aika: 14 päivää

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista

#### Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteluineen ja se on tekijän allekirjoitettava.